

MERITVS

Tu socio para que la investigación de tu universidad crezca

Dossier ejecutivo

Una plataforma de evaluación del mérito e incentivos que se apoya en tu CRIS, con consultoría, traslado de datos, acompañamiento y evaluación

Siete problemas, qué cuestan y cómo los abordamos

Dirección. «Nos piden cifras de investigación para la acreditación y tardamos semanas en reunirlos. Y no sé si cuadran.»

Vicerrectorado y política de investigación. «Cada año alguien discute el reparto de incentivos y no tenemos cómo enseñar por qué salió así.»

Gestión: oficina de investigación y calidad. «Me paso la convocatoria persiguiendo CV por correo y copiándolos a una hoja de cálculo.»

Investigadores y grupos. «Rehago el currículum para cada trámite.»

Etiquetas: **Plataforma** lo hace hoy · **Servicio** lo pone nuestro equipo · **Previsto** hoja de ruta.

Recursos escasos

Una oficina de investigación pequeña, sin equipo de sistemas y con un presupuesto ajustado no da abasto: las convocatorias se resuelven tarde y a mano, y nadie puede mantener un sistema propio.

Plataforma Sin nada que instalar: alojado en la UE, con copias diarias y restauración probada.

Plataforma El propio investigador declara sus méritos, con su evidencia; el DOI rellena los datos.

Servicio Puesta en marcha guiada y traslado de los datos que ya tengáis.

Optimizar lo que hay

Las horas se van en perseguir CV, copiar datos y volver a decidir lo que ya se decidió el año anterior.

Plataforma Aviso de duplicados al declarar y coautoría sin duplicar el mérito.

Plataforma Validar, sellar o calificar hasta cien méritos de una vez; cada decisión queda en el libro y no se repite.

Plataforma Cada perfil con su herramienta: bandeja de gestión, informes de dirección, perfil de solo consulta.

Previsto Conectores con el CRIS, ORCID y el CVN para no capturar nada dos veces.

Decisiones de crecimiento a ciegas

Qué grupos impulsar, a quién contratar, dónde invertir, qué pasa si alguien se va: sin datos por curso y por grupo, se decide por intuición y se descubre tarde lo que se pierde.

Plataforma Índices por persona y por grupo, curso a curso, y objetivos anuales con su avance.

Plataforma Registro de grupos con sus miembros por curso y el mapa de coautoría: quién sostiene cada grupo y quién hace de puente.

Servicio Evaluación periódica de la salud investigadora, con recomendaciones por unidad y por grupo.

Previsto Simulación de escenarios: qué pasa en un grupo si una persona se va.

Gobierno con dudas

Ante una reclamación, una auditoría o la agencia, no hay forma de enseñar con qué criterio se decidió ni quién lo hizo.

Plataforma Baremo versionado: cada mérito guarda la regla con la que se puntuó.

Plataforma Resolución inmutable con instantánea de puntos, motivación y código que cualquiera coteja.

Plataforma Poderes por perfil que decide la universidad y auditoría de las descargas sensibles.

Previsto Alegaciones, reparto por evaluador y conflictos de interés.

Presión normativa y de acreditación

Llegar a la agencia sin cifras, o con cifras que no cuadran entre un informe y otro.

Plataforma Ficha de cada persona con su doctorado, su evaluación positiva y su dedicación; informes por unidad y por curso.

Plataforma En España, indicadores del RD 640/2021 y la LOSU, cada uno con su norma y su artículo.

Servicio Hoja de ruta de cumplimiento normativo.

Previsto Indicadores normativos de otros países e investigación por título.

Incentivos que parecen opacos

Si el profesorado no entiende el reparto, desconfía, no declara y el incentivo deja de mover nada.

Plataforma Preguntas frecuentes del baremo, públicas y generadas del baremo vigente.

Plataforma Cada investigador ve sus puntos, el estado de cada mérito y qué le piden subsanar.

Plataforma Convocatorias con curso y plazo a la vista de todos.

Servicio Diseño de incentivos que se entiendan y se puedan defender.

Datos dispersos

Entre Excel, Word y el correo nadie sabe cuál es la versión buena; hay duplicados y evidencias perdidas.

Plataforma Un único registro por mérito, con su evidencia en fichero o enlace.

Servicio Traslado de datos con informe de calidad: duplicados, autorías sin conciliar y evidencias que faltan.

Previsto Exportación completa en un paquete abierto e importación del CVN.

De arrancar a consolidar, en cada nivel de la universidad

	Arrancar Cumplir los requisitos y poner el sistema en marcha	Ordenar Datos limpios y primera convocatoria	Crecer Incentivos, grupos, personas y objetivos	Consolidar Acreditación, indicadores y evaluación
Dirección	Consultoría Diagnóstico de madurez y hoja de ruta de cumplimiento. Plataforma Fichas con doctorado, evaluación positiva y dedicación; en España, indicadores del RD 640/2021.	Plataforma Informes de dirección en vivo, con CSV.	Plataforma Panorama de coautoría y rankings de personas y grupos.	Evaluación Informe periódico de la salud investigadora, con equipo independiente. Previsto Indicadores normativos de otros países.
Vicerrectorado y política de investigación	Consultoría Política de investigación y diseño del baremo. Plataforma Baremo propio, versionado desde el primer día.	Plataforma Primera convocatoria interna, con resolución cotejable.	Consultoría Diseño de los incentivos. Plataforma Convocatorias de incentivos por curso y plazo; índices por persona y grupo.	Plataforma Historial de versiones del baremo y recálculo con simulación previa. Previsto Evaluación cualitativa (rúbricas, narrativas, CoARA).
Gestión: oficina de investigación y calidad	Acompañamiento Puesta en marcha guiada con el plan de las primeras semanas. Plataforma Unidades, grupos y perfiles; cada perfil con sus poderes.	Traslado de datos Migración desde hojas, documentos y sistemas anteriores, con informe de calidad. Plataforma Bandeja de validación, subsanación y libro de decisiones.	Plataforma Objetivos anuales de persona y grupo; registro notarial de grupos. Acompañamiento Sesiones antes de cada convocatoria.	Plataforma Certificados con código de verificación; informes por unidad para la acreditación. Acompañamiento Revisión periódica del uso. Previsto Investigación por título.
Investigadores y grupos	Acompañamiento Formación por perfil. Plataforma Área personal, guía de uso y recorridos guiados.	Plataforma Declarar con DOI y evidencia; CV en PDF y CVA. Acompañamiento Sesión de campaña antes de la convocatoria.	Plataforma Objetivos a la vista; el investigador principal sigue a su grupo curso a curso. Previsto Líneas de investigación y plan de carrera.	Plataforma Certificados de pertenencia y CV listo para cada trámite. Previsto Importación desde el CVN y ORCID.

Una convocatoria interna, de principio a fin

1

Convocatoria

Curso, plazo y categorías elegibles. Fuera de plazo no entra ninguna solicitud y cada mérito solo concurre en la convocatoria de su curso.

2

Méritos y evidencias

El investigador declara una vez, con su evidencia; el DOI rellena los datos bibliográficos y el sistema avisa de duplicados y de coautorías.

3

Baremo

El de tu universidad, versionado. Cada mérito guarda la versión con la que se puntuó, así que cambiar el baremo no reescribe lo ya resuelto.

4

Revisión y subsanación

El personal de gestión valida, rechaza o pide subsanar; Biblioteca sella la verificación bibliográfica. Cada decisión, con quién y cuándo, al libro del mérito.

5

Resolución

Guarda la instantánea de puntos, el umbral, los méritos considerados y la motivación, y no se edita después.

6

Documento cotejable

Resolución y certificado con código de verificación que cualquiera comprueba en una página pública; la solicitud de incentivo, firmada por quien la presenta y sellada al aprobarse.

Cadena trazable: Mérito → Evidencia → Regla → Cálculo → Revisión → Resolución

PERSONAS INVESTIGADORAS Y GRUPOS

La estructura de tu investigación, con su historia

- **Directorio y fichas.** Cada persona con sus datos académicos (doctorado, evaluación positiva, dedicación, calidad académica, área y unidad), su foto, sus méritos y sus índices por curso. Cada cambio de la ficha queda en su historial.
- **Registro notarial de grupos.** Alta, renombrado, cierre con grupo sucesor y reactivación; altas, bajas y cambios de rol de los miembros. Cada movimiento es un asiento que se enmienda, pero no se borra.
- **Miembros por curso.** Quién estaba en cada grupo en cada curso, con su cronograma y la trayectoria de cada persona. Los méritos cuentan en el grupo en que estaba su autor.
- **Investigador principal.** La sucesión del investigador principal queda en el libro; el IP ve, en lectura, los objetivos y los méritos de su grupo curso a curso.
- **Objetivos individuales y de grupo.** Objetivos anuales o plurianuales (puntos, artículos JCR, Q1-Q2, proyectos, tesis, sexenios, hitos...), con avance en vivo y un cierre que congela el resultado.
- **Panorama.** Mapa de coautoría, rankings, comparación y perfiles, con las vistas que cada perfil tenga concedidas.

Cinco cosas que tu CRIS no tiene por qué hacer

1. Tu baremo, versionado y congelado

Cada publicación del baremo crea una versión numerada y cada mérito conserva la versión con la que se puntuó: cambiar el baremo no reescribe lo ya resuelto. Si se quiere aplicar hacia atrás, primero se simula en seco y los ajustes manuales pasan a una cola de revisión; nunca se pisan.

2. Cada decisión, en el libro

Validar, rechazar, pedir subsanación, invalidar, restaurar, cambiar la categoría o ajustar puntos (con motivo obligatorio) deja un asiento con quién y cuándo. Si dos personas deciden a la vez, no se duplica nada: la segunda ve que ya estaba decidido.

3. Una resolución que se puede reconstruir

La resolución guarda la instantánea de puntos, el umbral, los méritos considerados y la motivación, y no se edita. Lleva un código que cualquier tercero (un tribunal, otra universidad) coteja en una página pública.

4. Las cifras por curso y por grupo, con una sola aritmética

Índices, objetivos anuales e informes cuentan igual: cada obra una vez y cada mérito en el grupo en que estaba su autor en ese curso, según un registro notarial de grupos que se enmienda, pero no se borra. El cierre de los objetivos de un curso congela su foto.

5. Empieza sin esperar a la integración

La primera convocatoria no depende de conectar MERITVS con tu CRIS: el investigador declara con su DOI (Crossref y DataCite rellenan los datos), el sistema avisa de duplicados y el equipo carga en la implantación lo que ya tengas en hojas o en el sistema anterior. Los conectores con CRIS y CV nacionales están en hoja de ruta, y lo decimos.

CÓMO ENCAJA CON TU CRIS

Se apoya en tu CRIS; no lo sustituye

Tarea	Dónde vive	Qué aporta MERITVS hoy
Recoger la producción de Scopus, Web of Science, ORCID y repositorios	Tu CRIS	No compete: autocompleta por DOI al declarar.
Deduplicar autores y publicaciones, portal público, CVN	Tu CRIS	Avisa de duplicados al declarar y genera el CVA con lo validado.
Aplicar el baremo propio, versionado, y congelar el puntaje	MERITVS	Sí, con historial de versiones.
Validar, pedir subsanación y rectificar con libro de decisiones	MERITVS	Sí, por mérito.
Convocatoria interna de incentivos o de evaluación, hasta la resolución cotejable	MERITVS	Sí.
Índices y objetivos por curso, con el grupo de cada curso	MERITVS	Sí, con registro notarial de grupos.
Revisores asignados, varias etapas, evaluación por pares	Módulos de evaluación	Previsto, sin fecha.

Lo que hace hoy y lo que está en hoja de ruta

Disponible 37 - Baremo propio versionado y puntaje congelado por mérito - Validación, subsanación y ajuste de puntos con libro de decisiones - Convocatorias de incentivos con curso, plazo y categorías - Resolución inmutable con código de verificación y cotejo público - Índices por curso, objetivos anuales y registro notarial de grupos - Informes de dirección y Panorama; indicadores RD 640/2021 (España) - Poderes por perfil en autoservicio y aislamiento por universidad (RLS)	Configurable en implantación 7 - Configuración del baremo a partir de tu normativa - Acceso institucional (SSO por OpenID Connect) - Avisos por correo y recuperación de contraseña - Catálogo SJR por edición anual - Recálculo retroactivo con simulación previa (asistido) - Carga inicial desde hojas o desde el sistema anterior	En piloto 2 - Guía de uso por perfiles y recorridos guiados - Interfaz en inglés	Previsto 22 - Conectores con CRIS, ORCID, CVN y CV nacionales - Alegaciones, reparto por evaluador y conflictos de interés - Evaluación cualitativa (rúbricas, narrativas, CoARA) - Simulación de baremo en pantalla por la universidad - Firma electrónica cualificada (PAdES) de la universidad - Exportación completa en un paquete abierto - Certificación ENS
--	---	--	--

Nada de lo que está en hoja de ruta se presenta como disponible. Matriz completa en meritvs.com/estado/.

Además de la plataforma

Servicio

Consultoría

Para que el sistema de investigación florezca.

- Diagnóstico de madurez del sistema de investigación.
- Política y plan de investigación.
- Diseño del baremo y de los incentivos.
- Estructura de grupos de investigación.
- Hoja de ruta de cumplimiento normativo.

Servicio

Traslado de datos

De las hojas de cálculo y los documentos a MERITVS.

- Migración desde hojas de cálculo, documentos y sistemas anteriores.
- Informe de calidad de datos: duplicados, autorías sin conciliar, evidencias que faltan y campos incompletos.
- Verificación del puntaje: lo que daba vuestro cálculo frente a lo que da el baremo configurado.

Servicio

Evaluación

La salud investigadora de tu institución, cada año.

- Informe periódico de la salud investigadora de la institución.
- Recomendaciones concretas, por unidad y por grupo.
- Metodología pública.
- Equipo evaluador distinto del que configura vuestro baremo.

Servicio

Acompañamiento

Para que tu universidad aproveche el producto.

- Puesta en marcha guiada, con un plan de las primeras semanas.
- Formación por perfil: investigadores, personal de gestión y dirección.
- Sesiones de campaña antes de cada convocatoria.
- Soporte incluido, con tiempos de respuesta según contrato.
- Revisión periódica del uso, con recomendaciones.
- Una comunidad entre las universidades usuarias.

Evidencia

Una versión de MERITVS particularizada para una universidad española está en producción. Al trasladar su histórico, 413 registros de méritos quedaron en 250 méritos únicos; el baremo dio el mismo resultado que el sistema anterior en 99 de 99 casos de prueba y en 222 de 250 méritos reales (el resto, explicado). Las horas ahorradas se medirán en el piloto, que forma parte del contrato, con criterios de aceptación escritos.

Cuota anual por versión (Básica, Media o Alta) y tramo de personal docente e investigador (PDI) cubierto (no por cuenta de usuario). Incluye alojamiento en la UE, soporte con tiempos de respuesta según contrato, actualizaciones normativas y evolutivos menores. La implantación se factura aparte e incluye el traslado de datos y el acompañamiento.

Hablemos

Demo guiada, diagnóstico o piloto: hola@meritvs.com · meritvs.com · demo pública: demo.meritvs.com